

# ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン

ANA Cargoは、社員の自律的な成長を支援するとともに、人財の多様性をエンジンにANAグループ貨物事業の強みである"チーム力"をより進化させる事で、高い価値・イノベーションを生み出すことを目指しています。

## ANAグループ DEI宣言

私たちは、

- ・「DEI」を新しい価値創造（イノベーション）の源泉と考え、社員の多様性を大切にします。
- ・一人ひとりが自らの強みを存分に発揮でき、その強みを最大限活かす職場づくりに取り組みます。
- ・誰もがいきいきとやりがいを持って働くことで、揺るぎない信頼とたゆまぬ変革を生み出すANAグループを創ります。

ANAグループでは、「ダイバーシティ&インクルージョン宣言」\*（2015年）を基本理念とし職場でのダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンを推進しています。

\*2022年4月より「ダイバーシティ & インクルージョン」にエクイティ（公正）を加えた「DEI」に変更

## 生活と仕事の両立支援制度

### 【出産・育児に関わる制度】

- 懐妊休暇
- 妊娠通院休暇
- 休日・時間外勤務の免除、深夜勤務の制限（小学6年生の年度末まで）
- 出産休暇
- 育児休職
- 育児時短制度（小学6年生の年度末まで）
- 看護休暇（小学6年生の年度末まで）

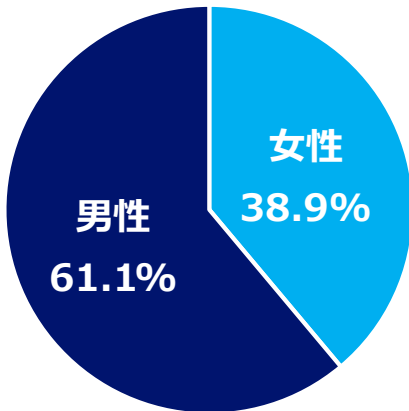
### 【多様な働き方】

- リモートワーク制度
- フレックス勤務制度
- 介護休暇
- 特別繰越休暇\*

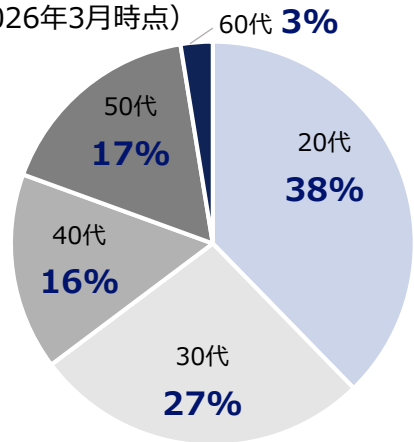
\*私傷病の治療もしくは不妊治療および要介護状態にある家族の介護に専念するための休暇

- 生理休暇
- 配偶者海外転勤休職制度

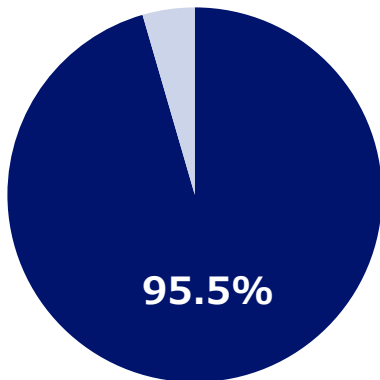
① 正社員の男女比  
(2026年3月時点)



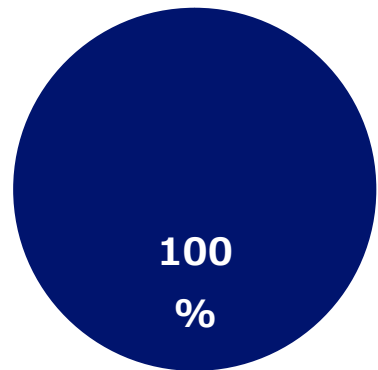
② 社員の年齢構成  
(2026年3月時点)



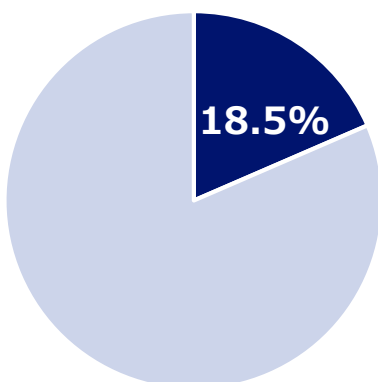
③ 男性の育児休業取得率  
(2025年度実績)



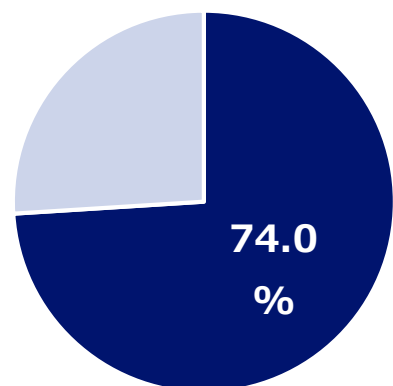
④ 女性の育児休業取得率  
(2025年度実績)



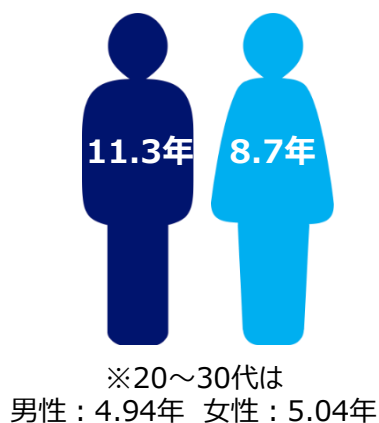
⑤ 女性管理職比率  
(2026年3月時点)



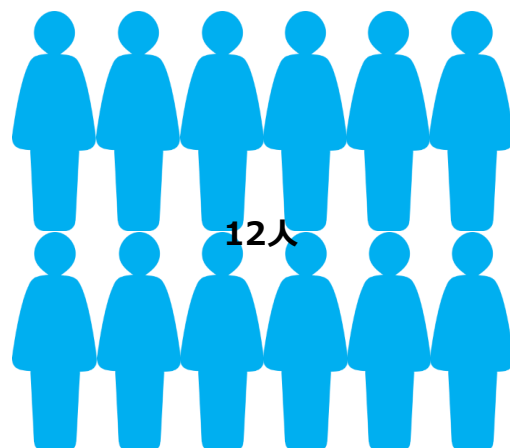
⑥ 有給取得率  
(2025年度)



⑦ 平均勤続年数  
(2026年3月時点)



⑧ おおむね30歳以上の女性の  
通常労働者としての中途採用 (2025年度)



外部からの評価

・えるぼし (2023年度取得)



2023年度、厚生労働大臣より「女性の職業生活における活躍推進に関する法律」に基づく優良企業認定マーク「えるぼし」の最高段階である3段階目の認定を取得いたしました。

ANA Cargoは①採用 ②継続就業 ③労働時間等の働き方  
④管理職比率 ⑤多様なキャリアコースのすべての基準を満たしています。

・PRIDE指標 (2022年から4年連続での受賞)



「PRIDE指標2025」において、「ゴールド」を受賞いたしました。  
「PRIDE指標」はLGBTQ+にとって働きやすい職場を実現することを目的に一般社団法人「work with Pride」が2016年に策定した指標です。  
5つの指標で評価され、全てにおいて要件を満たしているとしてゴールドの認定を受けました。